

Anforderungsprofil

Es ist ein Anliegen jedes Unternehmens, dass die Fähigkeiten der Mitarbeiter mit den Anforderungen der Arbeitsplätze übereinstimmen. Das Anforderungsprofil enthält die wesentlichen Anforderungen eines Arbeitsplatzes. Die wichtigsten Bestandteile eines Anforderungsprofils sind Kennzeichnermerkmale (Ausbildung, berufliche Erfahrung) und Persönlichkeitsmerkmale (Arbeits-, Sozial- und Führungsverhalten). Bei der Auswahl der Anforderungskriterien ist zu beachten, dass nur eine begrenzte Zahl an Kriterien festgelegt wird, dass diese sich nicht überschneiden und dass sie überprüfbar sind

Art und Anzahl der Aufgaben:	Ist eine spezielle Ausbildung erforderlich? Welche Wissensgebiete müssen beherrscht werden?
Komplexität der Tätigkeiten:	Sind zur Lösung Kreativität, Eigeninitiative, Fachwissen, Allgemeinwissen etc. erforderlich?
Beziehungen zu internen und externen Stellen:	Welche Anzahl und Art der Kontakte existieren, welche Bedeutung für die Position stellen sie dar, welches Konfliktpotential besteht?
Eigenverantwortlichkeit:	Wie ausgeprägt sind Handlungs-, Tätigkeits- und Kontrollspielraum für die Stelle? Sind Sonderregeln vorgesehen?
Körperliche und geistige Belastung:	Welche körperliche und geistige Belastung bringt die Stelle mit sich?
Art und Umfang der Entscheidungskompetenz:	Welche Entscheidungskompetenzen und Vollmachten sind vorgesehen?
Leitungsbefugnisse:	Sind Weisungsbefugnisse und Führungskompetenzen mit der Position verbunden?